



**Centro Nacional de Cirugía de Mínimo Acceso**

Calle Párraga e/ San Mariano y Vista Alegre | La Vibora | 10 de Octubre  
Telf.: 649-5328, 649-5331, 649-5332

---

## **FORUM POR LA INNOVACIÓN 2025**

### **PROGRAMA PARA LA GESTIÓN Y AUTOMATIZACIÓN DEL PAGO POR ANTIGÜEDAD A TRABAJADORES**

**Téc. Mildres Peñalver Girón:** Téc. Recursos Humanos.  
CNCMA

**Dr. Jorge Alberto Silva Valido:** Jefe Departamento Docencia e  
Investigaciones. CNCMA

## Introducción

Uno de los aspectos importantes para reconocer la dedicación y experiencia de los empleados es el pago por años de servicios prestados (antigüedad). Este trabajo presenta el desarrollo de un programa informatizado para gestionar y automatizar el proceso de cálculo y pago de la antigüedad en el Centro Nacional de Cirugía de Mínimo Acceso, con el objetivo de facilitar y garantizar la precisión en dicho pago y la motivación de todo el personal que en este centro labora.

## Palabras Claves

Pago de antigüedad, Recursos Humanos, Sistema de pago, Incentivos Laborales, Beneficios laborales.

## Desarrollo

Como parte de un esfuerzo del gobierno cubano por mejorar las condiciones laborales y reconocer la importancia fundamental de los profesionales de la salud en la sociedad, en el año 2023 se decide realizar mejoras salariales en dicho sector, específicamente a los médicos, estomatólogos, personal de enfermería, psicólogos, tecnólogos y otros licenciados y técnicos que cumplen funciones específicas propias de la actividad de la salud, que laboran en el sector presupuestado del Sistema Nacional de Salud.

Este incremento responde a la necesidad de ajustar los salarios a la actual inflación y los desafíos económicos que enfrenta el país; frenar la emigración de estos profesionales a otros sectores y al exterior.

En la resolución 21/2023 del Ministerio de Trabajo y Seguridad Social se establece el pago adicional por años de servicios prestados (antigüedad). Se trata del pago al trabajador por acumulación de tiempo trabajado, estableciendo periodos de corte a partir de los 5 años de trabajo y va aumentando su cuantía cada 5 años hasta los 30 años, en este punto comienza su aumento 400 cup cada 2 años. Quedando de la siguiente manera:

Años de servicios prestados	Cuantía mensual acumulada (Pesos)
5 años	1000 cup
10 años	1400 cup
15 años	1800 cup
20 años	2200 cup
25 años	2600 cup
30 años	3000 cup
+ de 30 años	400 cup cada 2 años.

Para proceder con este pago adicional, el departamento de Recursos Humanos realizó un trabajo detallado con los expedientes laborales de los involucrados en este

proceso para obtener con precisión el tiempo laborado por cada uno de ellos y poder realizar el pago oportunamente.

Aun así, era extremadamente engorroso continuar con calidad este proceso teniendo en cuenta que cada cierto tiempo estos valores variaban y no existía una forma rápida y segura de realizar los cálculos con precisión.

Por este motivo y para evitar errores en el futuro, se confeccionó un programa informático que permite calcular de manera exacta los años de antigüedad y, además, de manera interactiva refleja las estadísticas relacionadas con la misma.

Confeccionado en Microsoft Excel, este programa informático cuenta con un sistema que permite diariamente visualizar la actualización del tiempo laboral de los trabajadores, cuando cambia su cuantía mensual con varios años de antelación. También se puede extraer los datos de los trabajadores que cumplen años de trabajo en un periodo de tiempo determinado. Nos suministra otros datos como el desglose de los trabajadores según años de trabajo y un resumen por cada especialidad.

## **Valoración económica y aporte social**

La valoración económica del programa informático para el pago de la antigüedad es significativa, ya que ayuda a reducir errores humanos en los cálculos y optimiza el tiempo del personal administrativo. Además, al automatizar este proceso, se garantiza que los empleados reciban sus pagos de antigüedad de manera precisa y oportuna evitando posibles conflictos o insatisfacciones.

En cuanto al aporte social, este programa fomenta un ambiente laboral más justo y motivador, reconociendo la experiencia y dedicación del personal. Esto puede mejorar la moral de los empleados, fortalecer su compromiso con la institución y promover un clima de trabajo positivo, beneficia tanto a los empleados como a la calidad de atención que recibe la comunidad.

## **Conclusiones**

El programa para el pago de la antigüedad aporta un valor económico importante al optimizar el proceso, reducir errores y ahorrar tiempo en la gestión administrativa del hospital.

Además, tiene un impacto social al promover un ambiente laboral más justo y motivador, reconociendo la experiencia y dedicación del personal, lo que puede mejorar su bienestar y compromiso.

La implementación de este programa contribuye a fortalecer la relación entre la institución y sus empleados, generando confianza y promoviendo un clima de trabajo más saludables y productivo que a su vez se manifiesta en mejor calidad en el servicio ofrecido.